



Manager d'Animalerie – Animaux de Compagnie (CDD) H/F

Fin de diffusion de l'offre : le 15/07/2022

Proposer des traitements innovants en Santé Humaine et Animale – c'est l'engagement de Boehringer Ingelheim depuis plus de 130 ans. Boehringer Ingelheim est une entreprise familiale, engagée dans la recherche et développement, et qui figure parmi les 20 premières entreprises du médicament au monde. Nos collaborateurs créent tous les jours de la valeur par l'innovation dans les domaines de la Santé Humaine, de la Santé Animale et la fabrication de produits biopharmaceutiques en sous-traitance.

Boehringer Ingelheim Santé Animale (Merial), s'engage pour améliorer la santé animale. Avec plus de 10 000 collaborateurs dans le monde, la division Santé Animale de Boehringer Ingelheim propose des produits sur plus de 150 marchés et est présent dans 99 pays.

Dans le cadre d'un remplacement, le Centre de Recherche de Saint Vulbas, composé de 100 personnes, situé au sein du Parc industriel de la plaine de l'Ain, recrute un(e) Manager d'Animalerie Animaux de Compagnie pour une mission de 9 mois.

Missions Principales :

Rattaché(e) au Directeur du département Animal Sciences and Welfare, le/la Manager d'animalerie Animaux de Compagnie aura en charge les missions suivantes :

- Assurer la gestion de l'activité :
 - Assurer le bon déroulement de l'ensemble des activités, dans le respect du planning, du budget et des règles EHS, Qualité et Bien-Etre animal.
 - Gérer le temps de travail de son équipe, congés, remplacements.
 - Etre le référent technique de son unité : participer à la résolution des dysfonctionnements en lien avec les interlocuteurs internes (experts, autres départements...) et externes (fournisseurs, prestataires...)
 - En partenariat avec le Vétérinaire désigné, assurer le suivi et l'évolution des fournitures d'animaux conformes aux besoins opérationnels, y compris la gestion de contrats d'élevage spécifiques.
 - Suivre les indicateurs de performance de l'équipe et conduire des actions d'amélioration continue de son organisation et de l'efficacité au travail.
 - Contribuer à définir et mettre en œuvre le plan stratégique de son département : évolutions technologiques, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences...

- Etre responsable de La validation des données brutes QC de l'équipe.

- Assurer le management et le développement de l'équipe :
 - Être à l'écoute, informer et motiver son équipe.



- Prendre les décisions de fonctionnement, assurer l'accompagnement des changements.
 - Conduire les recrutements et assurer l'intégration des nouveaux entrants au poste de travail.
 - Assurer la fixation des objectifs en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, du site et de son département et l'évaluation de la performance des collaborateurs en report direct.
 - Evaluer les besoins de formation individuels et collectifs, veiller à l'élaboration et à la réalisation d'un plan de formation et de gestion des compétences adaptés aux besoins opérationnels (ex : polyvalence).
- Assurer des missions transversales au sein des laboratoires de contrôle qualité et vis-à-vis des demandeurs de prestation "hors flux" (R&D, IDA, support Production, transferts ...) en supervisant le responsable Hors Flux.
 - Sur les aspects Qualité (notamment BPL et BPF), Biosécurité, Sécurité, Bien-Etre animal :
 - Veiller à l'application des règles.
 - Veiller à la bonne conception et mise à jour des documents de travail.
 - Veiller à la bonne articulation des activités de la SBEA avec les activités opérationnelles.
 - Assurer la bonne gestion et traçabilité des événements qualité en lien avec la coordination qualité ASW.

Contexte et Complexité du poste :

Direction d'une équipe de 15 à 20 techniciens et adjoints au sein d'une organisation globale GI Clinique.

Gestion, par les flux et processus définis, de la prévention de la contamination croisée des études, le statut des animaux et la prévention de toute contamination extérieure aux animaleries

Organisation complexe avec multiples interlocuteurs et clients: interfaces le Vétérinaire Désigné du site, les Cliniciens, les Arcs, les structures en charge du Bien-Etre Animal (SBEA, Comité d'Ethique), la Logistique Industrielle, la DCQ, les fonctions support du site, les fournisseurs en particulier d'animaux

Double Organisation d'activité QC et R&D sur espèces animaux de compagnie et rongeurs

Contribution à l'accréditation AAALAC du site et à son maintien

Membre de l'astreinte site du site / certaines vaccinations sont obligatoires à la conduite de l'activité

Profil Recherché :



Niveau de formation :

Niveau BAC+2/3 dans un domaine technique et scientifique avec idéalement une expérience dans une des espèces d'intérêt (animaux de compagnie, rongeurs)

Compétences :

Compétences avérées en management de proximité et d'animation d'équipe.

Leadership et capacité à susciter et accompagner l'amélioration de la performance.

Capacité d'adaptation, à réagir positivement lors de changements, de pics d'activité et de situation de tension

Connaissances du fonctionnement d'animaleries d'expérimentation classées et des activités cliniques sur les espèces animaux de compagnie et rongeurs

Connaissances des principes de développement de vaccins et/ou antiparasitaires

Sens du service client et orientation résultat dans un esprit de performance

Capacité à recruter, retenir et motiver et développer les talents et compétences de l'équipe

Sensibilité au Bien-Etre animal,

Capacité à travailler sur le terrain.

Capacité à gérer des tâches et projets divers sous pression

Maîtrise de l'anglais oral et écrit

Expérience souhaitée :

Vous disposez d'une expérience dans le management opérationnel

Aptitudes :

Leadership et capacité à susciter et accompagner l'amélioration de la performance.

Excellente communication écrite et orale.

Disponibilité, flexibilité.

Esprit d'équipe.

Excellente communication écrite et orale.

Vous vous reconnaissez dans le modèle de compétences AAI :

Responsabilité (Accountability), Agilité (Agility), Intraprenariat (Intrapreneurship)? Alors rejoignez-nous!

Boehringer Ingelheim encourage la diversité en s'engageant notamment dans l'insertion et l'accompagnement des personnes en situation de handicap